

Zarządzenie nr 115/2026
Prezydenta Miasta Ciechanów
z dnia 23 czerwca 2026 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych
instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska
Ciechanów

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2026 r., poz. 662), art. 31, 31b ust. 3 i 4 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 457) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798) zarządzam co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Ciechanów:

- 1) Ciechanowski Ośrodek Edukacji Kulturalnej „STUDIO” w Ciechanowie;
- 2) Park Kultury Młyn w Ciechanowie;
- 3) Miejska Biblioteka Publiczna w Ciechanowie.

§ 2.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatek funkcyjny;
 - 4) dodatek specjalny.

§ 3.

Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto dyrektora nie może być wyższa niż określona w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 4.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 8.000,00 zł brutto.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nie przekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 5.

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i dalszych latach pracy.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Warunkiem ustalenia prawa dyrektora do dodatku za wieloletnią pracę jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych pracownika.
4. Jeżeli w aktach osobowych dyrektora brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do dodatku za wieloletnią pracę jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia przez dyrektora.
5. Jeżeli dyrektor pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę uwzględnia się korzystniejszy dla dyrektora okres zatrudnienia.
6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które dyrektor otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym dyrektor nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 6.

1. Wysokość dodatku specjalnego ustala się, uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek specjalny jest związany.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.

1. Prezydent Miasta może przyznać dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nagrodę roczną, w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań.
2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

3. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej powinien zawierać ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań. Ocena ta powinna uwzględniać także warunki stworzone dla ich prawidłowego funkcjonowania, w tym okoliczności mające wpływ na wynik finansowy podmiotu, a niezależnie od niego, w szczególności postanowienia organu stanowiącego samorządu dotyczące wyposażenia w majątek oraz wysokości cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej.
4. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do zarządzenia.
6. Nagroda jest wypłacana dyrektorom z funduszu płać Ciechanowskiego Ośrodka Edukacji Kulturalnej „STUDIO”, Parku Kultury Młyn i Miejskiej Biblioteki Publicznej.

§ 8.

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Prezydent Miasta Ciechanów w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi przedmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 10.

1. Warunkiem ustalenia prawa dyrektora do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych.
2. Jeżeli w aktach osobowych dyrektora brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez niego odpowiedniego okresu zatrudnienia.
3. Jeżeli dyrektor pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do nagrody jubileuszowej uwzględnia się korzystniejszy dla niego okres zatrudnienia.
4. Dyrektora nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w określonej wysokości w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.
5. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące dyrektorowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli jest to dla niego korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu wypłaty tej nagrody.
6. Jeżeli dyrektor nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu wypłaty nagrody, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące dyrektorowi w dniu nabycia prawa do tej nagrody.
7. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający dyrektora do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, dyrektorowi wypłaca się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

8. Dyrektorowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 7, ma okres pracy dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający dyrektora do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
9. Przepisy ust. 7 i 8 stosuje się odpowiednio, w przypadku gdy w dniu, w którym dyrektor udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w przypadku gdy dyrektor prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.
10. Nagrodę jubileuszową, w wysokości określonej w dniu upływu okresu uprawniającego dyrektora do tej nagrody, wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez niego prawa do tej nagrody.
11. Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:
 - 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy;
 - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy;
 - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy;
 - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy;
 - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy.
12. Nagrodę oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.
13. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 11.

1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.
2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej o której mowa w ust.1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Odprawę oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.
4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 12.

Traci moc Zarządzenie Nr 93/2024 Prezydenta Miasta Ciechanów z dnia 12 kwietnia 2024 roku.

§ 13.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Prezydent Miasta Ciechanów
Krzysztof Kosiński**

**Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 115/2026
Prezydenta Miasta Ciechanów
z dnia 23 czerwca 2026 roku**

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury

Wnioskuje o przyznanie nagrody rocznej za rok

.....
(imię i nazwisko dyrektora oraz nazwa instytucji kultury)

Data objęcia stanowiska.....

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku
poprzedzającym rok przyznania nagrody.....

Proponowana wysokość nagrody rocznej.....

Kwota maksymalna nagrody rocznej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 3 marca
2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi

Uzasadnienie przyznania nagrody*

.....
.....
.....
.....

Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu
prawnego

.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy
lub osoby działającej w jego imieniu)

Decyzja Prezydenta

.....
.....
.....

**Prezydent Miasta Ciechanów
Krzysztof Kosiński**

* W uzasadnieniu należy uwzględnić elementy określone w art. 10 ust. 4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi