

Zarządzenie Nr 92/2024
Prezydenta Miasta Ciechanów
z dnia 12 kwietnia 2024 roku

w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników
i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych
podległych Gminie Miejskiej Ciechanów

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) zarządza się co następuje:

§ 1.

Zarządzenie ma zastosowanie do kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych podległych Gminie Miejskiej Ciechanów:

- 1) Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji - MOSiR;
- 2) Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej - MOPS;
- 3) Centrum Usług Wspólnych - CUW;
- 4) Środowiskowego Domu Samopomocy typu A i B.

§ 2.

Zarządzenie wyznacza maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób wymienionych w § 1, pod którym należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę;
- 4) dodatek specjalny;
- 5) inne wynikające z odrębnych przepisów.

§ 3.

Ustala się następujące kwoty maksymalnych miesięcznych wynagrodzeń osób określonych w § 1:

Stanowisko	wynagrodzenie zasadnicze	dodatek funkcyjny	dodatek za wieloletnią pracę
Dyrektor/kierownik	8.000,00 zł	4.000,00 zł	20 %
Zastępca dyrektora/kierownika	7.000,00 zł	3.000,00 zł	20 %

§ 4.

1. Z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności może być przyznany dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 5.

1. Kierownikom i ich zastępcom, w ramach posiadanych środków może zostać przyznana nagroda.
2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody podejmuje Prezydent Miasta.
3. Wysokość nagrody ustala się w oparciu o:
 - a) indywidualne wyniki pracy kierownika, jego zaangażowanie w pracę, rzetelność, dyspozycyjność, samodzielność,
 - b) pozyskanie środków pozabudżetowych na realizację zadań własnych,
 - c) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej,
 - d) inicjatywę w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy jednostki organizacyjnej,
 - e) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - f) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków.
4. Nagroda ma charakter uznaniowy.
5. Nagroda nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 6.

Traci moc Zarządzenie Nr 171/2021 z dnia 6 grudnia 2021 r.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Prezydent Miasta Ciechanów
Krzysztof Kosiński**