

**ZARZĄDZENIE Nr 36/2017**  
**PREZYDENTA MIASTA CIECHANÓW**  
**z dnia 30 stycznia 2017 r.**

**w sprawie wytycznych do szkolenia obronnego realizowanego w 2017 roku  
przez Prezydenta Miasta Ciechanów i miejskie jednostki organizacyjne  
Gminy Miejskiej Ciechanów.**

Na podstawie § 8 ust. 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 października 2015 r. w sprawie szkolenia obronnego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1829) oraz Wytycznych wojewody Mazowieckiego z dnia 3 stycznia 2017 roku do szkolenia obronnego realizowanego w 2017 roku przez Marszałka Województwa Mazowieckiego, starostów, wójtów, burmistrzów (prezydentów miast) oraz przedsiębiorców wykonujących zadania obronne, zarządzam co następuje:

**§ 1.**

1. Wytyczne uwzględniają postanowienia wynikające z następujących dokumentów:
  - a) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 października 2015 roku w sprawie szkolenia obronnego;
  - b) Wytycznych Wojewody Mazowieckiego z dnia 3 stycznia 2017 r. do szkolenia obronnego realizowanego w 2017 roku przez Marszałka Województwa Mazowieckiego, starostów, wójtów, burmistrzów (prezydentów miast) oraz przedsiębiorców wykonujących zadania obronne;
  - c) Programu szkolenia obronnego województwa mazowieckiego na lata 2017 - 2022;
  - d) Planu szkolenia obronnego województwa mazowieckiego na 2017 rok.
2. Celem wytycznych jest:
  - a) dokonanie oceny stanu realizacji szkolenia obronnego za 2016 rok;
  - b) wyznaczenie zasadniczych kierunków i celów szkolenia w 2017 roku;
  - c) określenie sposobu realizacji szkolenia obronnego w Urzędzie Miasta Ciechanów i w miejskich jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Ciechanów;
  - d) wskazanie przedsięwzięć szkoleniowych organizowanych przez Prezydenta Miasta Ciechanów, które powinny zostać uwzględnione w planowaniu i realizacji szkolenia przez podmioty nadzorowane.

**§ 2.**

1. Głównym celem szkolenia obronnego w 2016 roku było kontynuowanie przygotowania kadry kierowniczej i pracowniczej Urzędu Miasta Ciechanów w zakresie realizacji zadań podczas podwyższania gotowości obronnej państwa, a także przygotowanie kadry zespołów zadaniowych wchodzących w skład systemu Stały Dyżurów Prezydenta Miasta Ciechanów, Głównego Stanowiska Kierowania Prezydenta Miasta Ciechanów i Akcji Kurierskiej Urzędu Miasta Ciechanów.
2. Cel ten osiągnięto poprzez realizację następujących celów cząstkowych:
  - a) realizację szkoleń dla kierowników i pracowników Urzędu Miasta Ciechanów oraz obsad osobowych Stałego Dyżuru Prezydenta Miasta Ciechanów i Akcji Kurierskiej Urzędu Miasta Ciechanów;

- b) zintensyfikowanie współpracy związanej z realizacją zadań obronnych z jednostkami organizacyjnymi podległymi i nadzorowanymi, a także z jednostkami samorządu terytorialnego szczebli nadrzędnych;
  - c) zintensyfikowanie współpracy z terenowym organem administracji wojskowej, Komendą Powiatową Policji, Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej i organizacjami pozarządowymi w zakresie zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i spraw obronnych;
3. Proces szkolenia obronnego w mieście Ciechanów przebiegał w sposób zapewniający uczestnikom szkoleń nabycie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych, niezbędnych do realizacji zadań obronnych oraz kierowania wykonywaniem tych zadań w sytuacji podwyższania gotowości obronnej państwa i w czasie wojny. Kontynuowano również przygotowanie kadry kierowniczej i zespołów zadaniowych, wchodzących w skład systemu Stałego Dyżuru Prezydenta Miasta Ciechanów, Głównego Stanowiska Kierowania Prezydenta Miasta Ciechanów oraz Akcji Kurierskiej Urzędu Miasta Ciechanów do działania w sytuacji uruchomienia zadań ujętych w planie operacyjnym funkcjonowania miasta w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny.
4. Powyższe przedsięwzięcia wykazały, że w dalszej działalności planistycznej i szkoleniowej należy uwzględnić potrzebę:
- a) systematycznego szkolenia obsad systemu Stałych Dyżurów Prezydenta Miasta Ciechanów, Głównego Stanowiska Kierowania Prezydenta Miasta Ciechanów oraz Akcji Kurierskiej Urzędu Miasta Ciechanów, szczególnie z zagadnień związanych z planowaniem działań, a także wykonywania poszczególnych zadań operacyjnych;
  - b) doskonalenia umiejętności praktycznych niezbędnych podczas podwyższania gotowości obronnej państwa.
5. W 2016 roku w ramach różnych form szkolenia obronnego przeszkolono 46 osób, w tym:
- a) Grupa „W-1ca” – Kierownicy wydziałów, referatów, biur, główni specjaliści Urzędu Miasta Ciechanów – 3 osoby;
  - b) Grupa „W-4c” – Członkowie grup pełniących „Stały Dyżur” z Urzędu Miasta Ciechanów, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Centrum Usług Wspólnych w Ciechanowie – 14 osób;
  - c) Grupa „W-3c” – osoby funkcyjne realizujące zadania „Akcji Kurierskiej” – 29 osób.
6. Biorąc powyższe pod uwagę należy uznać, że konieczne jest podjęcie działań zmierzających do przeszkolenia większej ilości osób z grupy „W-1ca”. Ponadto poziom przygotowania członków grup „W-4c” oraz „W-3c” przewidzianych do realizacji zadań obronnych w mieście Ciechanów zapewnia realizację przedsięwzięć szkoleniowych w roku 2017, mających na celu dalsze doskonalenie współdziałania w procesie wykonywania zadań obronnych.

### § 3.

1. Głównym celem szkolenia obronnego w 2017 roku będzie kontynuacja przygotowania kadry kierowniczej i pracowników Urzędu Miasta Ciechanów w zakresie realizacji zadań w sytuacji wystąpienia zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa, a także przygotowanie kadry zespołów zadaniowych wchodzących w skład systemu Stały Dyżurów Prezydenta Miasta Ciechanów i Akcji Kurierskiej Urzędu Miasta Ciechanów. Ponadto, w dalszym ciągu będzie kontynuowana współpraca z terenowym organem administracji wojskowej, Komendą Powiatową Policji, Komendą Powiatową Państwowej Straży

Pożarnej i organizacjami pozarządowymi w zakresie zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i spraw obronnych.

2. Cel ten zamierza się osiągnąć poprzez realizację celów cząstkowych:

- a) przygotowanie kadry kierowniczej i pracowników Urzędu Miasta Ciechanów bezpośrednio wykonujących zadania obronne do:
  - sprawnego realizowania zadań operacyjnych, wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania Miasta Ciechanów;
  - współdziałania pozamilitarnych ogniw obronnych z terenowymi organami administracji wojskowej, w zakresie mobilizacyjnego i operacyjnego rozwinięcia wojsk;
  - współdziałania w realizacji zadań wynikających z obowiązków państwa – gospodarza;
- b) wykonywanie zadań obronnych na szczeblu Gminy Miejskiej Ciechanów związanych z nakładaniem i wykonywaniem obowiązku świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony;
- c) doskonalenie funkcjonowania Akcji Kurierskiej Urzędu Miasta Ciechanów;
- d) doskonalenie praktycznych umiejętności osób, stanowiących obsady w Systemie Stałych Dyżurów Prezydenta Miasta Ciechanów, w zakresie powierzonych im zadań oraz wykonywania zadań w ramach współpracy cywilno – wojskowej;
- e) podnoszenie umiejętności w kierowaniu i realizacji zadań obronnych poprzez realizację szkolenia, a także udział w przedsięwzięciach szkoleniowych organizowanych przez jednostkę szczebla nadrzędnego.

3. Cele szkoleniowe należy osiągnąć poprzez:

- a) organizację i przeprowadzenie cyklu szkoleń dla grup szkoleniowych ujętych w Planie szkolenia obronnego miasta Ciechanów na 2017 rok z tematycznym planem szkolenia;
- b) podnoszenie umiejętności w kierowaniu, koordynowaniu i realizacji zadań obronnych poprzez samodoskonalenie, a także udział w przedsięwzięciach szkoleniowych organizowanych przez szczebel nadrzędny;
- c) współdziałanie z organami administracji wojskowej w dziedzinie zabezpieczenia mobilizacyjnego rozwinięcia wojsk;
- d) współpracę z Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej, Komendą Powiatową Policji w Ciechanowie, organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji zadań zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i spraw obronnych.

#### § 4.

1. W organizacji szkolenia obronnego uwagę należy głównie skupić na:

- a) właściwym podziale osób objętych szkoleniem obronnym na grupy szkoleniowe oraz uwzględnieniu w szkoleniu podległych i nadzorowanych jednostek organizacyjnych;
- b) bieżącej ocenie poziomu przygotowania uczestników szkolenia obronnego do wykonywania zadań obronnych;
- c) doborze odpowiedniej problematyki i tematyki oraz form szkolenia w zależności od poziomu przygotowania szkolonych do wykonywania powierzonych im zadań obronnych;
- d) określeniu priorytetów szkoleniowych (tematycznych i obszarowych), jak też ścieżki dochodzenia do osiągnięcia głównych celów szkoleniowych zgodnie z opracowanym programem szkolenia obronnego na lata 2017-2019;
- e) wykorzystywaniu, na potrzeby szkolenia, jednolitego tła operacyjnego do ćwiczeń prowadzonych przez Siły Zbrojne RP i pozamilitarne części systemu obronnego państwa.

2. Szkolenie obronne w Urzędzie Miasta Ciechanów i miejskich jednostkach organizacyjnych, należy realizować poprzez opracowanie:
  - a) rocznego „Planu szkolenia obronnego miasta Ciechanów na 2017 rok” (wraz z załącznikami), który należy uzgodnić w zakresie terminów i tematów szkolenia z Wojewodą Mazowieckim poprzez WBZK MUW;
  - b) załącznika Nr 1 - Szczegółowy wykaz grup szkoleniowych w mieście;
  - c) załącznika Nr 2 - Tematyczny plan szkolenia obronnego;
  - d) załącznika Nr 3 - Lista obecności uczestników szkolenia obronnego.
3. Zadania i obowiązki organizatora szkolenia:
  - a) prowadzenie dokumentacji szkoleniowej;
  - b) powiadomienie dyrektora WBZK o zmianach w „Planie szkolenia obronnego miasta Ciechanów na 2017 rok” w zakresie terminów przeprowadzenia szkolenia w danym roku kalendarzowym;
  - c) powiadomienie, z co najmniej miesięcznym wyprzedzeniem, uczestników ćwiczenia lub szkolenia, o programie, terminie, miejscu i czasie jego przeprowadzenia;
  - d) stosownie do priorytetowych zadań obronnych realizowanych w danym roku szkoleniowym w mieście Ciechanów, wybierać odpowiednie, możliwe do zrealizowania, cele szkoleniowe zarówno główne jak i cząstkowe;
  - e) zgodnie ze specyfiką zadań obronnych realizowanych przez Urząd Miasta Ciechanów, dobierać właściwą tematykę szkolenia obronnego, uwzględniając jednocześnie wiodące przedsięwzięcia obronne w danym roku szkoleniowym, w szczególności wynikające z zadań zawartych w „Planie operacyjnym funkcjonowania miasta Ciechanów w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny” oraz wynikające z wniosków z przeprowadzonych kontroli;
  - f) w zależności od potrzeb i możliwości organizacyjnych i finansowych Urzędu Miasta Ciechanów w zakresie realizacji szkolenia obronnego wybierać właściwą formę prowadzenia zajęć: zajęcia teoretyczne (wykłady, seminaria, konferencje), zajęcia praktyczne (instruktaże, treningi, gry decyzyjne, ćwiczenia obronne);
  - g) w miarę ukazywania się nowych aktów prawnych z zakresu problematyki spraw obronnych zapoznawać z ich treściami osoby odpowiedzialne za realizację zadań obronnych w Urzędzie Miasta Ciechanów oraz podległych i nadzorowanych jednostkach organizacyjnych.
4. Uzgodnienie „Planu szkolenia obronnego miasta Ciechanów na 2017 rok” należy przeprowadzić tylko i wyłącznie w formie elektronicznej. W tym celu, sporządzony plan szkolenia obronnego na 2017 rok należy przesłać do WBZK MUW w określonym terminie na adres e-mail: [mwiktorowski@mazowieckie.pl](mailto:mwiktorowski@mazowieckie.pl). Po analizie otrzymanych dokumentów, do Urzędu Miasta Ciechanów przesłane będzie pismo świadczące o uzgodnieniu z Wojewodą Mazowieckim ww. planu.
5. Główne cele szkoleniowe osiągnąć poprzez:
  - a) udział w przedsięwzięciach szkoleniowych organizowanych przez Wojewodę Mazowieckiego;
  - b) organizowanie własnych przedsięwzięć szkoleniowych, mających na celu przygotowanie zespołów zadaniowych i osób funkcyjnych, odpowiedzialnych za:
    - funkcjonowanie Stałego Dyżuru Prezydenta Miasta Ciechanów oraz Głównego Stanowiska Kierowania Prezydenta Miasta Ciechanów.
    - wykonywanie zadań związanych z doręczaniem kart powołania w trybie Akcji Kurierskiej Urzędu Miasta Ciechanów,

- realizację zadań związanych z nakładaniem i wykonywaniem obowiązku świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony,
  - inne przedsięwzięcia związane z wykonywaniem zadań obronnych;
6. Proces szkolenia obronnego w Urzędzie Miasta Ciechanów należy realizować w oparciu i przy pomocy następujących dokumentów stanowiących podstawę działalności w 2017 roku w zakresie szkolenia obronnego:
- a) programu (trzyletniego opracowywanego w latach parzystych) szkolenia obronnego na lata 2017-2019;
  - b) rocznego planu szkolenia;
  - c) tematycznego planu szkolenia obronnego dla poszczególnych przedsięwzięć szkoleniowych przedłożonego z miesięcznym wyprzedzeniem do zatwierdzenia organizatorowi szkolenia obronnego;
  - d) przygotowanej listy obecności uczestników szkolenia obronnego.
7. Dokumentację szkolenia obronnego organizator szkolenia zobowiązany jest przechowywać przez okres pięciu lat i udostępniać do wglądu w ramach kontroli doraźnych, problemowych i kompleksowych

PREZYDENT MIASTA

*/-/ Krzysztof Kosiński*