

Ciechanów, dnia 31.01.2017 r.

WZPI-ZP.271.1.39.2016

Do:

Wykonawców, biorących udział w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego

Numer ogłoszenia: 377398-2016

Dotyczy postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na zadanie pn. **Przebudowa ulicy Sienkiewicza w Ciechanowie w ramach zadania pn.: "Stworzenie warunków do wykorzystania transportu multimodalnego przez budowę w rejonie dworca kolejowego w Ciechanowie drogowo – kolejowego węzła przesiadkowego wraz z przebudową ulicy Sienkiewicza (droga dojazdowa do dworca PKP) i rozbudową sieci dróg dla rowerów "**

Szanowni Państwo !

Na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z póź. zm.) Zamawiający dokonuje zmiany treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia w następującym zakresie:

1. Zamawiający dokonuje modyfikacji postanowienia Rozdziału XX ust. 3 pkt 3 SIWZ- Opis kryteriów oceny ofert w następujący sposób:

Było:

Z – zatrudnienie

Zamawiający będzie oceniał oferty przyznając punkty wg następujących zasad:

Zamawiający przyzna ofercie Wykonawcy punkty, jeżeli Wykonawca zatrudni do realizacji przedmiotu zamówienia:

- cztery osoby, o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt.1 ustawy pzp –5 pkt
- osiem osób, o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt.1 ustawy pzp –10 pkt
- dwanaście osób, o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt.1 ustawy pzp –15 pkt
- szesnaście osób , o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt.1 ustawy pzp –20 pkt

Zamawiający przyzna ofercie punkty na podstawie oświadczenia wykonawcy złożonego w formularzu oferty.

Wykonawca, który nie wskaże w formularzu oferty, czy zatrudni/nie zatrudni osób, o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt 1 ustawy pzp dostanie 0 pkt w przedmiotowym kryterium.

Maksymalna liczba punktów do uzyskania w ocenie ofert w kryterium społeczne – zatrudnienie wynosi 20.

Zastrzeżenie – zatrudniona osoba musi być zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie. Zamawiający wymaga, aby 50 % spośród osób zatrudnionych stanowiły kobiety.

Przez zatrudnienie Zamawiający rozumie świadczenie pracy we wszelkich dopuszczalnych prawem formach, w tym na podstawie umowy o pracę, jak i na podstawie umowy cywilno-prawnej (dalej jako: „umowa o zatrudnienie”).

Ustalenie wymiaru zatrudnienia Zamawiający zostawia w gestii wykonawcy, z tym zastrzeżeniem, że Zamawiający wymaga, aby zatrudniona osoba brała czynny udział przy realizacji przedmiotu zamówienia.

Zatrudnienie ww. osoby musi nastąpić w ciągu 10 dni roboczych, licząc od dnia zawarcia umowy w sprawie realizacji zamówienia publicznego i trwać co najmniej do końca upływu realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania umowy o zatrudnienie przez daną osobę lub przez wykonawcę przed zakończeniem tego okresu, wykonawca jest zobowiązany do zatrudnienia na to miejsce innej osoby, spełniającej ww. warunki, tak aby wyżej określone wymagania były spełnione przez cały okres realizacji zamówienia publicznego. Zamawiający dopuszcza w uzasadnionych przypadkach przerwę w ciągłości trwania umowy o zatrudnienie, jednak nie dłuższą łącznie niż 7 dni.

Zamawiający informuje, że do osób o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt 1 ustawy, zalicza osoby:

- a) bezrobotne lub młodociane w celu przygotowania zawodowego, o których mowa w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- b) niepełnosprawne, o których mowa w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- c) inne niż określone w lit. a) lub b), o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zamawiający przyzna ofercie punkty na podstawie oświadczenia wykonawcy złożonego w ofercie.

Uwagi:

- Zamawiający ma prawo, w każdym okresie realizacji zamówienia zwrócić się do wykonawcy o przedstawienie dokumentu(-ów) potwierdzającego(-ych) zatrudnienie osoby. Wykonawca ma obowiązek na wezwanie Zamawiającego niezwłocznie przedstawić żądany(-e) dokument(-y), w każdym jednak przypadku nie później niż w terminie 5 dni roboczych od przesłania wezwania przez Zamawiającego. Wykonawca do realizacji zamówienia powinien zatrudnić osobę, której dane osobowe ma on prawo przetwarzać na podstawie odrębnych przepisów oraz która wyrazi zgodę na dostęp przez Zamawiającego do jego danych osobowych. Osoba, która takiej zgody nie wyrazi nie może brać udziału w realizacji zamówienia;

- W przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia zadeklarowanej przez Wykonawcę osoby (w tym w przypadku naruszenia zobowiązania do zachowania ciągłości przy zatrudnieniu ww. osoby w sytuacji rozwiązania umowy) lub braku bądź nie przedstawienia dokumentu(-ów) potwierdzającego(-ych) zatrudnienie, Zamawiający ma prawo do nałożenia na wykonawcę kary umownej w wysokości 10% wynagrodzenia brutto należnego za realizację całego zamówienia zgodnie z warunkami określonymi w umowie, za każdy przypadek dokonanego naruszenia. W takim przypadku, niezależnie od prawa nałożenia i żądania zapłaty kary umownej, Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od umowy, w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach;

- W przypadku, gdy Wykonawca wykaże, że przedstawił zgłoszenie oferty pracy, powiatowemu urzędowi pracy w Ciechanowie i niezatrudnienie osoby bezrobotnej nastąpiło z przyczyn nieleżących po jego stronie, Zamawiający nie naliczy Wykonawcy kary umownej. Za przyczynę nieleżącą po stronie Wykonawcy będzie uznany w szczególności brak osoby bezrobotnej zdolnej do wykonania zamówienia w okresie jego realizacji;

- Przez dni robocze Zamawiający, rozumie dni od poniedziałku do piątku, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.

Jest:

Z – zatrudnienie

Zamawiający będzie oceniał oferty przyznając punkty wg następujących zasad:

Zamawiający przyzna ofercie Wykonawcy punkty, jeżeli Wykonawca zatrudni do realizacji przedmiotu zamówienia:

- cztery osoby, o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt.1 ustawy pzp –5 pkt

- osiem osób, o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt.1 ustawy pzp –10 pkt
- dwanaście osób, o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt.1 ustawy pzp –15 pkt
- szesnaście osób, o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt.1 ustawy pzp –20 pkt

Zamawiający przyzna ofercie punkty na podstawie oświadczenia wykonawcy złożonego w formularzu oferty.

Wykonawca, który nie wskaże w formularzu oferty, czy zatrudni/nie zatrudni osoby, o których mowa w art. 29 ust. 4 ustawy pzp dostanie 0 pkt w przedmiotowym kryterium.

Maksymalna liczba punktów do uzyskania w ocenie ofert w kryterium społeczne – zatrudnienie wynosi 20.

Zastrzeżenie – zatrudniona osoba musi być zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie. Zamawiający wymaga, aby 50 % spośród osób zatrudnionych stanowiły kobiety.

Przez zatrudnienie Zamawiający rozumie świadczenie pracy we wszelkich dopuszczalnych prawem formach, w tym na podstawie umowy o pracę, jak i na podstawie umowy cywilno-prawnej (dalej jako: „umowa o zatrudnienie”).

Ustalenie wymiaru zatrudnienia Zamawiający zostawia w gestii wykonawcy, z tym zastrzeżeniem, że Zamawiający wymaga, aby zatrudniona osoba brała czynny udział przy realizacji przedmiotu zamówienia.

Zatrudnienie ww. osoby musi nastąpić w ciągu 10 dni roboczych, licząc od dnia zawarcia umowy w sprawie realizacji zamówienia publicznego i trwać co najmniej do końca upływu realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania umowy o zatrudnienie przez daną osobę lub przez wykonawcę przed zakończeniem tego okresu, wykonawca jest zobowiązany do zatrudnienia na to miejsce innej osoby, spełniającej ww. warunki, tak aby wyżej określone wymagania były spełnione przez cały okres realizacji zamówienia publicznego. Zamawiający dopuszcza w uzasadnionych przypadkach przerwę w ciągłości trwania umowy o zatrudnienie, jednak nie dłuższą łącznie niż 7 dni.

Zamawiający informuje, że do osób o których mowa w art. 29 ust. 4 ustawy, zalicza osoby:

- 1) **bezrobotne w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;**
- 2) **młodociane, o których mowa w przepisach prawa pracy, w celu przygotowania zawodowego;**
- 3) **osób niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;**
- 4) **innych osoby niż określone w pkt 1, 2 lub 3, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2011 r. poz. 225 i 1211 oraz z 2015 r. poz. 1220 i 1567) lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.**

Zamawiający przyzna ofercie punkty na podstawie oświadczenia wykonawcy złożonego w ofercie.

Uwagi:

- Zamawiający ma prawo, w każdym okresie realizacji zamówienia zwrócić się do wykonawcy o przedstawienie dokumentu(-ów) potwierdzającego(-ych) zatrudnienie osoby. Wykonawca ma obowiązek na wezwanie Zamawiającego niezwłocznie przedstawić żądany(-e) dokument(-y), w każdym jednak przypadku nie później niż w terminie 5 dni roboczych od przesłania wezwania przez Zamawiającego. Wykonawca do realizacji zamówienia powinien zatrudnić osobę, której dane osobowe ma on prawo przetwarzać na podstawie odrębnych przepisów oraz która wyrazi zgodę na dostęp przez Zamawiającego do jego danych osobowych. Osoba, która takiej zgody nie wyrazi nie może brać udziału w realizacji zamówienia;

- W przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia zadeklarowanej przez Wykonawcę osoby (w tym w przypadku naruszenia zobowiązania do zachowania ciągłości przy zatrudnieniu ww. osoby w sytuacji rozwiązania umowy) lub braku bądź nie przedstawienia dokumentu(-ów) potwierdzającego(-ych) zatrudnienie, Zamawiający ma prawo do nałożenia na wykonawcę kary umownej w wysokości 10% wynagrodzenia brutto należnego za realizację całego zamówienia zgodnie z warunkami określonymi w umowie, za każdy przypadek dokonanego naruszenia. W takim przypadku, niezależnie od prawa nałożenia i żądania zapłaty kary umownej, Zamawiającemu

przysługuje prawo do odstąpienia od umowy, w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach;

- W przypadku, gdy Wykonawca wykaże, że przedstawił zgłoszenie oferty pracy, powiatowemu urzędowi pracy w Ciechanowie i niezatrudnienie osoby bezrobotnej nastąpiło z przyczyn nieleżących po jego stronie, Zamawiający nie naliczy Wykonawcy kary umownej. Za przyczynę nieleżącą po stronie Wykonawcy będzie uznany w szczególności brak osoby bezrobotnej zdolnej do wykonania zamówienia w okresie jego realizacji;

- Przez dni robocze Zamawiający, rozumie dni od poniedziałku do piątku, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.

2. Zamawiający informuje, iż zmienia się także formularz oferty w pkt 3.

Było:

- Oświadczam, że zatrudnię/ nie zatrudnię* (skreślić niepotrzebne)(jeżeli Wykonawca zatrudni osoby to należy skazać odpowiednio liczbę zatrudnionych osób: **4 lub 8 lub 12 lub 16 osób**), o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt 1 ustawy pzp.

Uwaga! Wykonawca, który nie wskaże, czy zatrudni/nie zatrudni osób, o których mowa w art. 29 ust. 4 pkt 1 ustawy pzp dostanie 0 pkt w przedmiotowym kryterium .

Jest:

- Oświadczam, że zatrudnię/ nie zatrudnię* (skreślić niepotrzebne)(jeżeli Wykonawca zatrudni osoby to należy skazać odpowiednio liczbę zatrudnionych osób: **4 lub 8 lub 12 lub 16 osób**), o których mowa w art. 29 ust. 4 ustawy pzp.

Uwaga! Wykonawca, który nie wskaże, czy zatrudni/nie zatrudni osoby, o których mowa w art. 29 ust. 4 ustawy pzp dostanie 0 pkt w przedmiotowym kryterium .

Formularz oferty w załączniku.

3. Zamawiający informuje, iż dokonuje modyfikacji **§ 15 ust 1 projektu umowy w następujący sposób:**

Było:

1. Wykonawca gwarantuje, że do realizacji przedmiotowego zamówienia skieruje osobę , o której mowa w art. 29 ust. 4 pkt. 1 ustawy Pzp, tj.:

- 1) bezrobotnych lub młodocianych w celu przygotowania zawodowego, o których mowa w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) niepełnosprawnych, o których mowa w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 3) innych niż określone w lit. a lub b, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym

- lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zastrzeżenie – zatrudniana osoba musi być zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie.

Jest:

1. Wykonawca gwarantuje, że do realizacji przedmiotowego zamówienia skieruje osobę , o której mowa w art. 29 ust. 4 ustawy Pzp, tj.:

- 1) **bezrobotną w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;**
- 2) **młodocianą, o których mowa w przepisach prawa pracy, w celu przygotowania zawodowego;**
- 3) **osób niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;**

- 4) innych osoby niż określone w pkt 1, 2 lub 3, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2011 r. poz. 225 i 1211 oraz z 2015 r. poz. 1220 i 1567) lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zastrzeżenie – zatrudniana osoba musi być zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie. Zamawiający wymaga, aby 50 % spośród osób zatrudnionych stanowiły kobiety.

Zamawiający informuje, że nie ulega zmianie termin składania i otwarcia ofert.

**Prezydent Miasta
/-/ Krzysztof Kosiński**